DANSK LÆRERFORENING I SYDSLESVIG e.V.
DANMARKS LÆRERFORENING • KREDS 163
SÜDERSTR. 31 • 24955 HARRISLEE

De vigtigste ændringer i lærernes overenskomster gennemgås nedenunder:

Generel overenskomst
§ 3 Ansættelse
Fremover anvendes den danske Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse. Den er lidt mere restriktiv end de regler, der er anvendt hidtil.

§ 4 Løn og lønregulering
Når lønmodellen giver et negativt resultat, fortsætter lønnen uændret indtil modellen giver en højere løn. Der foretages ingen modregning for den allerede udbetalte løn. Der følger en lille efterregulering fra 2014.

§ 10 Ferie
Tages op til forhandling, når en ny ferieaftale foreligger i Danmark.

§ 13 Forhold i forbindelse med sygdom
De gamle regler er skrevet ind i overenskomsten. Der er enkelte forbedringer. Hvis man bliver pålagt at aflevere lægeerklæring fra 1. sygedag, gælder det højst i et år. Indslusning efter en længere sygdomsperiode sker fremover altid med fuld løn, hvis indslusningen bevilges.

§ 14 Socialt kapitel
En ny paragraf, der indeholder en hensigtserklæring om forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, samt fastholdelse af medarbejdere på arbejdsmarkedet. Den konkrete udmøntning sker i samarbejde med driftsrådet.

Speciel overenskomst
§ 23 Ferietimer ud over 5 uger
Den ansatte får mulighed for at holde indtil 5 feriedage på skoledage med virkning fra 1. august 2018.

§ 37 Forsikringspligtige lærere
Ansættelsesformen afvikles så vidt muligt. Alle nyansatte lærere og de nuværende forsikringspligtige lærere tilbydes overgang til tjenestemandslignende ansættelse inden udgangen af 2018. De tilbydes ”Beihilfe” og dermed bortfalder forsikringspligten mod sygdom og arbejdsløshed.

Bilag 1 Ansættelsesvilkår for pensionerede lærere, skoleledere m.fl. der ansættes som vikarer i lærerstillinger.
Timelønnede vikarer aflønnes efter løntrin 47, hvis slutlønnen har været mindst løntrin 47.
Månedslønnede vikarer aflønnes efter deres slutløn, men de får ingen aldersreduktion.

TLF +49 461 773230 • www.dls.dk • 163@dlf.org
UNION-BANK IBAN DE86 2152 0100 0000 0297 18 BIC UNBNDE21XXX

Tjenestetidsaftale
Det ugentlige løntimetal forhøjes til 27,00 i 39 uger - en forhøjelse på 0,95 ugentlig løntime.

Pkt. 15. Timereduktion ved det 60. år
Afvikles for lærere, der ikke er fyldt 57 år pr. 31.07.2018.

Pkt. 15.a Ret til nedsat tjenestetid ved det 60. år
Lærere, der er fyldt 50 år men ikke 57 år pr. 31.07.2018, får fra begyndelsen af skoleåret i det kalenderår læreren fylder 60 år ret til nedsættelse af tjenestetiden med op til 4 løntimer mod tilsvarende lønnedgang.

Pkt. 37. Kursusdeltagelse
Timetallet for kurser mm. hvor arbejdsomfanget udtrykkes i ECTS-point beregnes således:
1 ECTS-point = 21 klokketimer

Pkt. 39. Konsulenter (konsulenter uden ledelsesbeføjelser)
Listen er opdateret.

Nye timereduktioner

Pkt. 41. Praktikvejleder på skolen
Til skolens praktikvejleder ydes følgende timereduktion 1 ugtl. løntime

Pkt. 42. Ressourcecenter (pilotskole)
Til tovholder (koordination) afsættes forlods en timeramme på 30 timer
Til lærere (udvikling) ydes følgende timereduktion 0,75 ugtl. løntime

Pkt. 43. Flex overgangsfase
Til tovholderen ydes følgende timereduktion 0,50 ugtl. løntime
Bemærkning:
For flexklasser gælder samme timereduktioner som læringsgrupper, dog uden kurator, hvis eleverne følges af en coach fra "Agentur für Arbeit"

Pkt. 44. SydslesvigCrew
Til kontaktlæreren til skolens SydslesvigCrew ydes for samarbejde med Rejsekontoret
og de første 6 besøg pr. skoleår følgende timereduktion 0,33 ugtl. løntime
Yderligere besøg afregnes med 2 klokketimer pr.
besøg svarende til 1⅓ løntime.

Pkt. 45. Ad hoc opgaver af indtil et skoleårs varighed
Til lærere m.fl. der løser ad hoc opgaver af indtil et skoleårs varighed drøftes forlods en timeramme.
Bemærkning:
Ved drøftelse af opgavens omfang og timerammens størrelse kan læreren tage en bisidder med. Det kan f. eks. være tillidsrepræsentanten eller en fagforeningsrepræsentant.