

Protokol fra generalforsamlingen den 11. marts 2013 på Lyksborg Danske Skole

Formanden indledte generalforsamlingen med at byde velkommen til alle medlemmer, Per Sand fra Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse, Hauke Paulsen fra BUPLS og Jens Nygaard fra Flensborg Avis.

Formanden meddelte, at der havde været en henvendelse fra en journalist fra Fokus, der ønskede at overvære generalforsamlingen. Dette var dog blevet afvist, da man ikke havde kunnet nå at drøfte det i kredsstyrelsen.

Generalforsamlingen mindedes de medlemmer, der var afgået ved døden i det forgangne år.

1. Valg af dirigent

Kredsstyrelsen foreslog Per Sand Pedersen, som blev valgt.

Per takkede for valget.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

2. Vedtagelse af forretningsorden

Kredsstyrelsen foreslog den udsendte forretningsorden, som blev vedtaget.

3. Valg af protokolførere

Kredsstyrelsen foreslog Henriette Nøiers Hesse og Per Damman som protokolførere, begge blev valgt.

4. Valg af stemmetællere

Kredsstyrelsen foreslog Jytte Byg, Sabrina Gleisenstein, Henning Gammelgaard og Sven Reinke, alle blev valgt.

Dirigenten overbragte en hilsen fra Anders Bondo og Andreas Bang fra DLF, Per berettede om kollegerne i Danmark, som pt. er i strid modvind pga. en storoffensiv fra regeringen og KL's side med den nye folkeskolereform og indførelsen af heldagsskole. Denne er i strid med forskningen, der ikke konkluderer, at det giver et positivt resultat for børnene. Samtidigt er det åbenlyst, at lærerne skal betale reformen via deres overenskomst. Der er pt. en meget reel risiko for storkonflikt i DK, hvor ca. 43.000 lærere lockoutes.

5. Beretning

KREDSEN

Medlemstallet i kredsens er pt. 651 medlemmer.

Kredsstyrelsen – kredsstyrelsen blev genvalgt på sidste generalforsamling og har arbejdet videre efter samme principper. Niels er gået ned i tid ved Lærerforeningen, og Per har været på kontoret siden 1. juni. Det betyder, at næsten alle kredsstyrelsesmedlemmer nu har haft en kontordag og dermed er inde i arbejdet på kredskontoret.

Sagsbehandlingen – Henriette er ansvarlig for sagsbehandlingen og kan træffes på kontoret i hele åbningstiden. Der er særligt registreret problemer med det psykiske arbejdsmiljø pga. det stigende arbejdspress. Dette har bl.a. ført til nedsættelsen af et stressudvalg i driftsrådet.

Kredskontoret – Kredsens overvejer en eventuel flytning af kredskontoret til lokaler i nærheden af Stuhrsalleg, dels fordi det er en fordel at være tættere på arbejdsgiveren, dels fordi Skoleforeningen vil flytte driftsrådkontoret til Christian Paulsen-Skolen.

TR/TR-møder – Der var TR-valg sidste år, kun to skoler har ingen tillidsrepræsentanter, og der har været en meget lille udskiftning. Kredsen har holdt intromøde for de nye samt givet dem tilbud om deltagelse i organisationsuddannelsen i DLF. TR-udvalget arrangerede i november et kursus for tillidsrepræsentanterne med overenskomsterne som det overordnede emne. Endvidere fortalte Per Sand fra DLF's hovedstyrelse om rådgivningen i DLF og den aktuelle situation i Danmark. Der er kommet mange positive tilbagemeldinger. TR-møderne afholdes på Jaruplund Danske Skole, der er afholdt 3 møder i år.

Fraktion 4 – Pensionistudvalget har i den forgangne periode stået for mange alsidige arrangementer med god tilslutning. Alle udsendelser til pensionister foregår nu elektronisk for at spare porto, men alle kan fortsat modtage dem, hvis de tilmelder sig. I februar holdt kredsen formand og næstformand et møde med udvalget. Som noget nyt udsendes nu også Fagligt Nyt til pensionisterne pr. mail.

DRIFTSRÅDET

Der er et fint samspil mellem kredsen og driftsrådet, og en del af medlemmerne af lærergruppen i driftsrådet er også kredsstyrelsesmedlemmer.

I driftsrådet står man pt. med et problem omkring fællesdriftsrådet. Driftsrådet havde tidligere konstitueret sig i et fællesdriftsråd iht. overenskomsten, som Skoleforeningen dog nægtede at anerkende. Kort før jul inviterede Skoleforeningen alle 3 driftsråd til et møde mhp. at få nedsat et fællesdriftsråd. Man enedes om at genoptage forhandlinger med fagforeningen, men også at gøre et forsøg på at nedsætte et midlertidigt fællesdriftsråd. Dette blev gjort, men Skoleforeningen har klaget over sammensætningen til arbejdsretten. Sagen er dog imidlertid stillet i bero, og advokaterne forhandler pt. Der er dog det problem, at en åbning af overenskomsten vil sætte hele den nuværende struktur på spil.

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

Det nuværende forhandlingsfællesskab 2010 består af BUPL, DLS, Skolelederforeningen og GEW. Skolelederne har på deres generalforsamling besluttet at udtræde af fællesskabet. Formanden beklagede dette, da det svækker begge parter. For Lærerforeningen er forhandlingsfællesskabet det centrale i samarbejdsaftalen mellem Lærerforeningen og Skolelederne, og kredsstyrelsen er derfor mest stemt for fremover at følge den danske model, så Skolelederne ikke længere er en del af lokalkredsen. Skolelederne ønskes god vind fremover.

OVERENSKOMSTER

Generel overenskomst – overenskomsten er færdigforhandlet, men kredsstyrelsen har ikke set den endelige tekst endnu, idet Skoleforeningen skulle foretage en ændring i formuleringerne omkring de dynamiske henvisninger.

Speciel overenskomst – der er endnu få udeståender, tekstarbejdet er i gang, men det går meget langsomt. Sidste møde fandt sted den 5. december 2012, hvor Lærerforeningen udleverede et tekstforslag for at få fremdrift i arbejdet. Skoleforeningen leverede deres udkast omkring den 20. januar 2013, og siden blev det aftalt at holde 2 møder i februar – begge møder blev aflyst fra Skoleforeningens side. Der er nu planlagt et møde den 12. marts 2013. Skoleforeningen bedyrer dog, at de gerne vil være hurtigt færdige.

Tjenestetidsaftalen – der er aftalt en forlængelse på 3 år, dog nedsættes reduktionen for specialundervisning. Tekstarbejdet er indledt.

Det store problem ifm. overenskomstforhandlingerne har været, at det har vist sig, at Skoleforeningen ikke er glad for at få indskrevet de dynamiske henvisninger, men det var jo prisen for at give køb på sydslesvig-tillægget

KREDSSENS ØKONOMI

Der har været faldende indtægter pga. færre lærere, idet Skoleforeningen har sparet en del lærerstillinger væk. Endvidere har der været et faldende udbytte af kapitalen, hvor en del af afkastet hidtil delvist har været brugt til at dække driftsudgifter. Også skoleledernes udtræden vil føre til færre indtægter. Kredsstyrelsen forsøger at spare gennem mindre frikøb og færre udsendelser pr post.

Der vil dog alligevel være forslag om uændret kontingent.

TIMETILDELING

Der har i de senere år været store besparelser. Der er sket en centralisering af undervisningen, større klassekvotienter og færre deletimer i grundskolerne. Det kan ikke undgå at påvirke kvaliteten, og det belaster også lærerne. I sin beretning fra 2012 udtrykte Skoleforeningens formand Per Gildberg en forsigtig optimisme mhp. at tilbageføre midler til skolerne og børnehaverne. På et møde med formandsskabet dd. kunne Skoleforeningens formand dog fortælle, at dette ikke vil ske for skoleåret 2013/14, idet man er meget usikker på fremtiden. Der føres pt. forhandlinger om beregningsgrundlaget. Udo Jessen kunne dog fortælle, at der ville være en forhøjelse af blokstilskuddet i kommende skoleår.

Det er dog åbenlyst, at en del af Skoleforeningens penge går til vuggestuer, og Lærerforeningen formoder, at der går noget hertil fra skoledriften.

Formanden berettede om OK-situationen i Danmark og opfordrede til at udsende et resolutionsforslag til støtte for kollegerne i Danmark.

SPØRGSMÅL TIL BERETNINGEN

Kirsten la Cour (KIC): Udtrykte stor respekt for formanden og næstformandens arbejde. Mange er udsat for et stigende arbejdspress, formodentlig pga. nedskæringer, skolelukninger og overgang til fællesskolen. KIC roste kredsstyrelsen for at være opmærksomme på, at det udløser stress og appellerede til at være tydelige overfor Skoleforeningens ledelse om, at det ikke kan fortsætte samt give det høj prioritet at føre timer tilbage. Overgangen til fællesskolen er en virkelig stor omvæltning for lærerne, og der savnes en større indsats for videreuddannelse af fællesskolelærerne.

KIC opfordrede til, at man i stedet for at fokusere på stress, fokuserede på den travle hverdag.

KIC beklagede skoleledernes udmeldelse af forhandlingsfællesskabet og opfordrede i stedet til sammenhold i så lille et skolevæsen. Skoleledernes beslutning gør os alle svagere. KIC opfordrede skolelederne til at genoverveje deres beslutning.

KIC beklagede, at medarbejderne ved Skoleforeningen ikke kan få taleret i de styrende organer, det er ikke rimeligt, at det politiske system afviser medarbejderrepræsentation. KIC opfordrede kredsstyrelsen til fortsat at arbejde herfor.

Niels Nielsen(NN): Problemerne ift. skolelukninger er en del af arbejdet med trivsel og stress i driftsrådet. I Lærerforeningen er man også ked af skoleledernes beslutning, men man kan ikke holde på rejsende folk. Medarbejderrepræsentation i Skoleforeningen er et emne, der er blevet taget op ved møder med Skoleforeningens formandskab. Formandsskabet meddelte dd., at man efter sidste møde havde taget emnet op i Styrelsen, men at der ikke var nogen, der ønskede at få det gennemført. Det er nu blevet tradition at mødes 2 gange om året til uformelle drøftelser, og vi vil fortsat bringe emnet på banen.

Michael Rüscher (MR): opfordrede kredsstyrelsen til ikke at underskrive delaftaler ved overenskomstforhandlingerne. MR opfordrede endvidere til at være solidariske og ikke give køb på de dynamiske henvisninger for de uuddannede lærere - eller i det mindste give dem

sydslesvigstillægget tilbage. MR beklagede, at kredsstyrelsen var gået med til en nedsættelse af timereduktionen for specialundervisning.

KIC: bad om en forklaring på skolekonsulenternes løn og opfordrede kredsstyrelsen til at holde fast i de dynamiske henvisninger.

NN: I forhold til de nyansatte er det klart problematisk, at kredsstyrelsen har indgået en aftale om, at Skoleforeningen måtte tilbageholde sydslesvigstillægget, dette blev gjort i en forventning om, at overenskomsten var tæt på en afslutning. Med hensyn til specialundervisningstillægget har det været kredsstyrelsens vurdering, at dette ikke kunne fastholdes på længere sigt, dels er det afviklet i Danmark, dels bliver der mindre og mindre specialundervisning pga. inklusionsbølgen. Alle nuværende skolekonsulenter er varigt ansatte, fremover vil der sandsynligvis blive tale om lavere åremållæg, til gengæld vil der være en ekstra lønstigning på 10.000 kr. i grundløn.

NN fremlagde forslag til resolution, som blev vedtaget med små ændringer (se bilag).

Beretningen blev godkendt.

6. Regnskab

Kassereren gennemgik regnskabet med bemærkninger til de enkelte poster.

De interne revisorer har gennemgået regnskabet og fundet det i orden.

Regnskabet blev godkendt.

7. Indkomne forslag

Uwe Ehrich (UE) fremlagde et forslag om nedsættelse af et udvalg "Stress og burnout på arbejdspladsen".

Per Sand problematiserede forslaget ift. den del af vedtægterne, der beskriver foreningens organer og kredsstyrelsens struktur. Vedtægterne giver mulighed for, at kredsstyrelsen nedsætter et udvalg, men det er ikke muligt at vælge repræsentanterne på generalforsamlingen.

UE opfordrede til at synliggøre, at man beskæftiger sig med problematikken og komme med konkrete tiltag på området.

NN: Kredsstyrelsen er meget enig i, at emnet skal tages alvorligt. Der er pt. allerede et beredskab i forhold til konkrete og personlige problemer – her kan den enkelte både henvende sig til kredsen og til rådgivningen ved Danmarks Lærerforening.

Skoleforeningen holder fast i, at personalepolitik skal forhandles med driftsrådet og ikke med Lærerforeningen. Derfor har man valgt at nedsætte et udvalg i driftsrådsregi. Niels opfordrede UE til at trække sit forslag, fordi det ift. vedtægterne var problematisk at nedsætte et organ under generalforsamlingen. NN foreslog i stedet, at kredsstyrelsen inviterede til et møde, hvor interesserede kunne møde op, så man kunne se, om der var basis for at danne en arbejdsgruppe, som kunne være en kilde til at levere materialer til driftsrådets arbejdsudvalg om stress.

KIC: bakkede op om indholdet, men fandt det vigtigt at placere arbejdet i driftsrådet, bl.a. fordi det ikke kun er et lærerrelateret problem.

UE ønskede først og fremmest offentlighed omkring emnet. Årsagerne til stress kan være meget forskellige, men det er under alle omstændigheder vigtigt med mod til offentlighed omkring psykiske arbejdsmiljøproblemer. Skoleforeningen mangler et beredskab. UE trak sit forslag.

8. Budget – herunder fastsættelse af vederlag og kontingent

Kassereren gennemgik budgettet for 2013 og fremlagde kredsstyrelsens forslag til uændret kontingent.

Budgettet blev vedtaget.

9. Eventuelt

Tak til dirigenten, skolen, pedellen og medlemmerne.

Bilag

Resolution

Lærerne i Dansk Lærerforening i Sydslesvig forsamlet til generalforsamling den 11. marts 2013 har vedtaget følgende udtalelse som reaktion på den aktuelle udvikling på folkeskoleområdet i Danmark.

Regeringen har planer om at finansiere en reform af folkeskolen med heldagsskole ved at tvinge lærerne til at undervise mere og forberede sig mindre. Forsøgene på at ændre lærernes arbejdstid er formentlig aftalt i et lukket samarbejde mellem Ministeriet for Børn og Undervisning, Finansministeriet og KL.

Dygtige, engagerede og velforberedte lærere er den enkeltfaktor, der har størst betydning for at skabe kvalitet i folkeskolen og styrke elevernes udbytte af undervisningen. Regeringens planer om at øge antallet af undervisningstimer på bekostning af lærernes forberedelse vil skade kvaliteten og dermed elevernes faglige niveau.

Det er helt uhørt, at finansieringen af en lovændring, der skal vedtages i folkettinget, hænges op på resultatet af uafsluttede overenskomstforhandlinger. Den danske model indebærer, at forhandlinger om en ny overenskomst foregår mellem arbejdsmarkedets parter – i dette tilfælde KL og Lærernes Centralorganisation (LC). Når regeringen og folkettinget på forhånd blander sig i forhandlingerne, er der reelt tale om, at den danske model er sat ud af kraft.

Medlemmerne i Dansk Lærerforening i Sydslesvig udtaler deres fulde støtte til kollegerne i den danske folkeskole i den ulige kamp for en arbejdstidsaftale, der sikrer tid til forberedelse og et professionelt råderum.