

# Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom

KL juli 2009

I medfør af Tjenestemandsregulativets § 38, stk. 4 og Pensionsregulativets § 4, stk. 4, fastsætter KL efter forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer følgende regulativ.

## § 1 Anvendelsesområde

### Stk. 1

Regulativet omfatter tjenestemænd, som er ansat efter reglerne i tjenestemandsregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Regulativet omfatter endvidere tjenestemandsansatte lærere i folkeskolen "den lukkede gruppe" jf. lovbekendtgørelse nr. 679 af 17. september 1998 om tjenestemænd i folkeskolen.

## § 2 Anmeldelse af sygdom og tilvejebringelse af helbredsoplysninger

### Stk. 1

Sygdomsforfald skal uden ugrundet ophold anmeldes til tjenestestedet.

### Stk. 2

Sygdomsforfald skal dokumenteres ved en af tjenestemanden underskrevet erklæring eller på forlangende ved lægeattest.

### Stk. 3

Under sygdom af mere end 2 ugers varighed kan det forlanges, at tjenestemanden fra læge fremskaffer nærmere oplysning om sygdommens varighed.

### Stk. 4

En tjenestemand, der hyppigt er sygemeldt, eller hvis tilstand i øvrigt giver anledning til tvivl om, hvorvidt pågældende kan anses for helbredsmæssigt egnet til at varetage sin stilling, har pligt til at fremskaffe sådanne aktuelle helbredsoplysninger, som kommunen forlanger, til brug for bedømmelsen af tjenestemandens arbejdsdygtighed

### Bemærkning:

En arbejdsgiver må kun anmode om helbredsoplysninger med det formål at få belyst om sygdommen vil have væsentlig betydning for lønmodtagerens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde jf. § 2, stk. 1 i Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet. Det betyder, at de helbredsoplysninger, kommunen kan pålægge tjenestemanden at fremskaffe for at vurdere tjenestemandens helbredsmæssige egnethed til at varetage sin stilling, alene må vedrøre den aktuelle sygdom. Opmærksomheden skal tillige henledes på § 10 i helbredsoplysningsloven.

## **Stk. 5**

I sager, der jf. stk. 4 giver anledning til tvivl, kan kommunen mod betaling indhente en lægelig udtalelse fra Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager/for Københavns Kommunes vedkommende fra Pensioneringsrådet.

## **§ 3 Udgifter til lægeattester mv.**

### **Stk. 1**

Udgifter til lægeattest efter § 2, stk. 2 og 3, og udgifter til speciallægeundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget efter § 2, stk. 4, afholdes af kommunalbestyrelsen.

## **§ 4 Notering af sygedage**

### **Stk. 1**

For enhver tjenestemand føres en sygedagsliste, der skal indeholde oplysning om tidspunktet for hver sygeperiodes begyndelse og ophør af det samlede antal sygedage.

### **Stk. 2**

Har tjenestemanden opnået tilladelse til at udføre tjeneste med nedsat tjenestetid, foretages notering herom på sygedagslisten.

## **§ 5 Nedsat tjenestetid**

### **Stk. 1**

En tjenestemand, der af helbredsmæssige grunde midlertidigt er ude af stand til at udføre fuld tjeneste, kan opnå tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden med indtil halvdelen i indtil 3 måneder med bibeholdelse af fuld løn.

### **Stk. 2**

Tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden i medfør af stk. 1 meddeles af kommunen.

### **Stk. 3**

Tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden ud over 3 måneder gives af kommunen, der samtidig afgør, om tjenestemanden skal have udbetalt fuld eller delvis løn i perioden med nedsat tjenestetid.

### **Stk. 4**

En tjenestemand, der er delvis utjenstdygtig som følge af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, kan af kommunen få tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden for begrænset tid eller indtil videre med bibeholdelse af fuld løn.

## **Stk. 5**

Hvis kommunen finder det nødvendigt, kan kommunen i sager som nævnt i stk. 1-4 mod betaling indhente en lægelig vurdering direkte fra Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager/for Københavns Kommunes vedkommende Pensioneringsrådet.

## **Stk. 6**

For tjenestemænd i Københavns Kommune, der var ansat forud for 1. april 2008, finder stk. 1 og 3 ikke anvendelse. Disse tjenestemænd er i stedet omfattet af Bilag 1.

## **§ 6 Lønanciennitet og pensionsalder**

### **Stk. 1**

Den tid, i hvilken en tjenestemand udfører tjeneste med nedsat tjenestetid i henhold til § 4, indgår uafkortet i lønancienniteten og pensionsalderen.

## **§ 7 Ikrafttræden**

### **Stk. 1**

Regulativet har virkning fra 1.april 2008 og erstatter:

- Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom af 1997
- Københavns Kommunes cirkulære nr. 6/2000 Regler om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- Regler om Frederiksberg Kommunes tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom.

KL juli 2009

## **Bilag. 1 Opretholdte bestemmelser i regler om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom jf. Københavns Kommunes cirk. nr. 6/2000**

### **Nedsat tjenestetid**

## **§ 5 Nedsat tjenestetid med fuld løn**

En tjenestemand, der af helbredsmæssige årsager midlertidigt er ude af stand til at udføre fuld tjeneste, kan efter indhentet udtalelse fra Pensioneringsrådet af vedkommende forvaltningschef opnå tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden med indtil halvdelen i højst 6 måneder med bibeholdelse af sædvanlig løn.

### **Bemærkning:**

Det er en forudsætning for at give tilladelse til nedsættelse af tjenestetiden med sædvanlig løn, at det ikke må anses for udelukket, at tjenestemanden vil kunne genoptage tjenesten på fuld tid.

Ved sagens forelæggelse for Pensioneringsrådet bør institutionen derfor udbede sig rådets vurdering af mulighederne for tilbagevenden på sædvanlige vilkår.

## **§ 6 Nedsat tjenestetid med lønreduktion**

Efter udløbet af de 6 måneder og indtil 1 år fra den første helbreds betingede nedsættelse af tjenestetiden kan forvaltningschefen bevilge tjenestetidsnedsættelse med indtil halvdelen mod tilsvarende reduktion af lønnen.