

# Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

KL

Forhandlingsfællesskabet

## Aftalens område

### § 1. Hvem er omfattet af aftalen

#### *Stk. 1*

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

#### Bemærkning til § 1:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

## Lønstatistik

### § 2. Lønstatistik til lokale lønforhandlinger

#### *Stk. 1*

Til brug for de lokale lønforhandlinger foranlediger kommunen at der som minimum fremlægges et lønstatistisk materiale, der er defineret i denne aftale. Materialet udarbejdes mindst én gang om året.

#### Bemærkning til § 2, stk. 1:

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) offentliggør månedligt lønstatistikker for de enkelte kommuner, som indeholder de oplysninger, der i henhold til denne aftale som minimum skal fremlægges.

#### *Stk. 2*

Det lønstatistiske materiale findes på KRL's hjemmeside: [www.krl.dk](http://www.krl.dk), og kan herfra enten printes eller overføres til regneark.

#### Bemærkning til § 2, stk. 2:

Den enkelte kommunes forpligtelse til at fremlægge lønstatistik opfyldes ved at kommunen leverer data til KRL, således at statistikken kan findes på KRL's hjemmeside.

Hvis en lokal repræsentant for en organisation fremsætter anmodning herom, skal kommunen udlevere lønstatistikken digitalt eller i papirform.

I tilknytning til Lov nr. 513 af 26/05/2014 om Kønsopdelt Lønstatistik bemærker parterne følgende:

Oplysning om kobling mellem fx lønklasser og registrering i statistikkernes stillingskategorier fremgår af KRL's hjemmeside.

Den enkelte kommunes forpligtelse til at oplyse en lønmodtager tilsvarende kode i forbindelse med indberetning af lønoplysninger er opfyldt ved at koblingen fremgår af KRL's hjemmeside.

### § 3. Lønstatistik på kommuneplan

#### *Stk. 1*

Statistikkerne udarbejdes for populationen af "alle ansatte eksklusive ekstraordinært ansatte og fleksjobbere".

Statistikkerne opgøres for kommunens personale samlet og for overenskomstområder, stillinger og klassificeringer. Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 3 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres. Foruden antal fuldtidsbeskæftigede skal angives antal personer pr. personalegruppe.

Til en lønforhandling skal kommunen fremlægge to statistikker;

1. en for kommunens personale samlet og
2. en for
  - a. det overenskomstområde eller
  - b. den stillingsgruppe eller
  - c. den klassificering,

som den konkrete forhandling omhandler.

#### **Bemærkning til § 3, stk. 1:**

Tilsvarende statistik for populationen "alle ansatte" kan findes på KRL's hjemmeside.

Tilsvarende statistik for populationen "ansatte begge år i samme stilling" kan findes på KRL's hjemmeside, men det er ikke obligatorisk for kommunen at fremlægge disse.

#### *Stk. 2*

Der skal fremlægges statistik for lønniveau og lønudvikling.

Statistik for lønniveau skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn fordelt på løndelev (grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse, pension og overarbejde) og gennemsnitslønnen opgjort ved lønbegreberne nettoløn, bruttoløn og samlet løn.

Statistik for lønudvikling skal indeholde oplysninger om lønniveau i begge måneder samt stigning i procent. Lønudviklingen skal opgøres for lønbegreberne nettoløn, bruttoløn og for de enkelte løndelev bortset fra overarbejde (dvs. grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension).

Lønstatistikkerne skal endvidere være opdelt på køn, og statistikken for lønniveau skal oplyse de kønsmæssige lønrelationer ved angivelse af kvinders løn i procent af mænds løn.

**Bemærkning til § 3, stk. 2:**

Nettoløn omfatter: Grundløn, centrale tillæg og lokale tillæg.

Bruttoløn omfatter: Grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension.

Samlet løn omfatter: Grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse, pension og overarbejde.

Tillæg omfatter: Funktionsløn (tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder), kvalifikationsløn (tillæg baseret på kvalifikationer og kompetencer), resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.

Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension. Fra og med august 2008 omfatter pension endvidere et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Pensionsbidraget for tjenestemænd beregnes på grundlag af det centralt aftalte pensionsbidrag for tilsvarende overenskomstansatte.

*Stk. 3.*

Hvis en part ønsker at lade en anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne udleveres til forhandlingsmodparten.

## **§ 4. Lønstatistik på landsplan**

*Stk. 1.*

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) opgør månedligt lønniveau og lønudvikling for de enkelte overenskomster, stillinger og klassificeringer, svarende til de kommuneorienterede opgørelser i henhold til denne aftale.

*Stk. 2.*

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) udarbejder mindst én gang om året landsdækkende kommuneorienterede lønstatistikker, bl.a. opdelt på køn.

## **Twister, ikrafttræden og opsigelse**

### **§ 5. Tvister**

Retstvister/uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af denne aftale behandles efter aftale vedrørende behandling af retstvister indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

## § 6. Ikrafttræden og opsigelse

### Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den 1. april 2015. Aftalen erstatter Aftalerne om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger indgået mellem KL og henholdsvis KTO den 20. juni 2013 og Sundhedskartellet den 20. juni 2013.

### Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København den

4/6-15

For KL

For Forhandlingsfællesskabet