

## **Aftale om ny ferielov**

mellem

**Dansk Skoleforening for Sydslesvig e.V.**

og

**Forhandlingsfællesskab 2010,  
SSA (Skolelederforeningen, Sydslesvig Afdeling)**

Formålet med denne aftale er at skabe en overgang fra den tidligere ferieaftale til den nye samtidighedsferie efter den nye ferielov i Danmark, der fremadrettet indebærer samtidighedsferie. Dette gøres under hensyntagen til den gældende lovgivning i Tyskland.

§ 1 Denne aftale gælder for alle medarbejdere der falder ind under følgende overenskomster:

1. Generel overenskomst 2016 for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet ansat ved Dansk Skoleforening for Sydslesvig e. V.
2. Generel overenskomst 2016 for pædagoger og lærere m.fl. ansat ved Dansk Skoleforening for Sydslesvig e. V.

§ 2 Ansættelse før 01.09.2020 uden afbrydelse

1. Alle ansatte, der blev ansat før den 01.09.2020 følger den hidtidige ferielov med optjening i kalenderåret og afholdelse i det efterfølgende år fra 1. maj til 30. april. Ved ophør af ansættelsesforholdet ved Skoleforeningen udbetales den tilgodehavende ferie.
2. Den særlige feriegodtgørelse udbetales fortsat til 1. maj
3. Den indefrosne del af den særlige feriegodtgørelse fra overgangsperioden vil blive udbetalt til senest den 31.05.2021. Dette gælder for aktive og fratrådte medarbejdere.

§ 3 Genansættelse efter et ansættelsesforhold før 01.09.2020

1. Ved genansættelse af en tidligere ansat, der har været ansat før den 01.09.2020 og har afsluttet sit ansættelsesforhold med en afbrydelse på mere end en måned, overgår vedkommende til samtidighedsferie.
2. Ansatte, der har forladt Skoleforeningen i overgangsperioden 01.09.2019 til 31.08.2020, vil få den tilgodehavende ferie udbetalt uanset afslutningsgrund senest den 31.07.2021.

§ 4 Ansættelse den 01.09.2020 eller senere

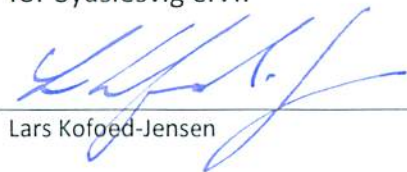
1. For ansatte, der er blevet ny- eller genansat den 01.09.2020 eller senere, gælder samtidighedsferie med ferieår fra 1. september til 31. august.
2. Har en ansat ferie til gode i et ferieår, vil denne ferie uden ansøgning kunne afholdes i det næste ferieår. Ferien kan tidligst forfalde, hvis den også i det efterfølgende ferieår ikke er blevet afholdt.
3. Forfald af ferie gælder dog ikke, hvis den ansatte ikke havde mulighed for at afholde ferien pga. påtrængende driftsmæssige eller personlige grunde.
4. Den særlige feriegodtgørelse bliver udbetalt efter ferieårets afslutning med novemberlønnen.

§ 5

Skulle der indgås en anden aftale med GL, som er helt eller delvis gunstigere end denne aftale, forpligter Skoleforeningen sig til at indgå en tilsvarende aftale for alle medarbejdergrupper under § 1 i denne aftale.

Flensborg, den 19.3. 2021

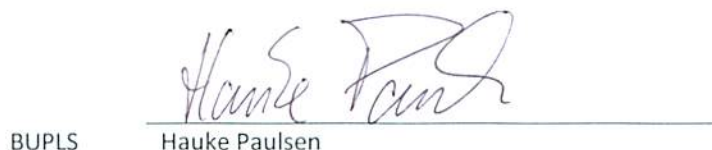
For Dansk Skoleforening  
for Sydslesvig e.V.:



---

Lars Kofoed-Jensen

For Forhandlingsfællesskab 2010:



---

BUPLS

Hauke Paulsen

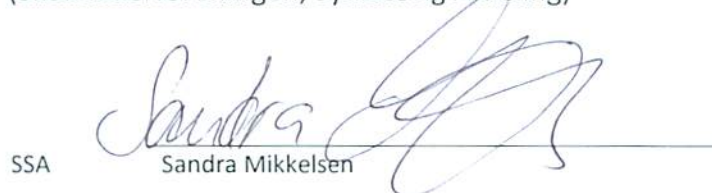


---

DLS

Kristina Sukatus

For SSA:  
(Skolelederforeningen, Sydslesvig Afdeling)



---

SSA

Sandra Mikkelsen