



Dansk Lærereforening i Sydslesvig e.V.

Generalforsamling

Torsdag den 20. marts 2025 kl. 18:45 på Duborg-Skolen



Forslag til forretningsorden

1. Dirigenten påser, at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelse.
2. Talere får ordet i den rækkefølge, hvori de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade korte svarreplikker. Når forsamlingen går til afstemning, kan ordet ikke begæres af noget medlem. Undtaget herfra er alene ordet til forretningsordenen.
3. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dog vil formanden og forslagsstilleren kunne være undtaget fra denne bestemmelse.
4. Dirigenten eller fem medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Stilles der forslag om, at debatten afsluttes straks, er der dog mulighed for at foreslå, at debatten først afsluttes efter de indtegnede talere. Beslutter generalforsamlingen at afslutte debatten straks, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
5. Alle afstemninger foregår efter dirigentens anvisning, medmindre valgproceduren er fastsat i vedtægter eller lign.
6. Dirigenten afgør spørgsmål om gyldighed/ugyldighed af afgivne stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
7. Når ti medlemmer kræver det, skal der gennemføres en afstemning. Der skal ligeledes altid foretages en afstemning, når der til tillidsposter er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.
8. Under generalforsamlingens forhandlinger kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Kredsstyrelsen kan beslutte, at en del af generalforsamlingen afholdes som lukket møde. Kun medlemmer af Danmarks Lærerforening kan deltage i lukket møde.
10. Protokolføreren udformer et beslutningsreferat, der offentliggøres på kredsens hjemmeside.

Indholdsfortegnelse

Forslag til forretningsorden	2
Endelig dagsorden.....	4
Bilag til dagsorden.....	4
Kredsstyrelsen.....	5
Kredsstyrelsesmøder	5
Kredskontoret	5
Løn og vederlag	5
Kredsstyrelsesmedlemmer på uddannelse	5
Faglig Klub	6
Sagsbehandlingen	6
Medlemsnyt.....	6
Medlemsmøder	6
TR og TR-møder.....	6
Fagligt Udvalg	7
GEW	7
Fraktion 4	7
Skoleforeningen i økonomiske problemer	7
Tillægsaftaler.....	8
OK24	8
Ny tjenestetidsaftale.....	8
Sammen om skolen	9
Pensionsfonden af 1951.....	9
Forhandlingsfællesskabet	9
Det forpligtende kredssamarbejde - FKS..	9
Bilag til punkt 7: Forslag til vedtægtsændringer.....	11
Bilag til punkt 8: Kredsstyrelsens forslag til generalforsamlingsbeslutning om fremtidig lønstrategi.....	15
Regnskab 2024 og budget 2025	16
Status.....	17



Endelig dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden
3. Valg af protokolfører
4. Valg af stemmetællere
5. Beretning
6. Regnskab
7. Forslag om vedtægtsændringer
8. Principper for fremtidig lønstrategi
9. Indkomne forslag - ingen
10. Budget - herunder fastsættelse af vederlag og kontingent
11. Eventuelt

Bilag til dagsorden

Ad. 1

Valg af dirigent

Kredsstyrelsen foreslår Lars Søtoft Buur Holmboe, Hovedstyrelsesmedlem, Danmarks Lærereforening

Ad. 2

Vedtagelse af forretningsorden

Kredsstyrelsen foreslår den udsendte forretningsorden – side 2

Ad. 3

Valg af protokolfører

Kredsstyrelsen foreslår Susanne Jansen

Ad. 4

Valg af stemmetællere

Kredsstyrelsen foreslår

Bente Knutzen-Koch, Kirsten Dam-Ishøj, Jytte Byg, Kirsten Sig Bethge

Ad. 5

Beretning - side 5

Ad. 6

Regnskab - side 16

Ad. 7

Forslag til vedtægtsændringer – side 11

Ad 8

Kredsstyrelsens forslag til generalforsamlingsbeslutning om en fremtidig lønstrategi for lærere m.fl. – side 15

Ad. 9

Indkomne forslag - ingen

Ad. 10

Budget - side 16

Kredsstyrelsen foreslår følgende

lokalkredskontingent pr. 1. maj 2025:

Lokalkredskontingent + (kontingent til DLF) = samlet kontingent

Fraktion 1 39,09 € + (25,91 €) = 65,00 €

Fraktion 4 4,66 € + (10,34 €) = 15,00 €

Forslaget indebærer uændret kontingent.

Beretning



Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen har følgende sammensætning:

Henriette Nøiers Hesse – formand
hnhe@dlf.org

Susanne Jansen – næstformand
suja@dlf.org

Jonas Noack - kasserer
jono@dlf.org

Leif Mikkelsen - kredsstyrelsesmedlem
lesm@dlf.org

Christian Termansen – kredsstyrelsesmedlem
chte@dlf.org

Suppleanter til kredsstyrelsen

1. Verena Schröder
2. Arno Prost
3. Susanne Becker

Revisorer

Ole Vrang Lassen
Helmut Schmidt

Revisorsuppleant

Erik Andresen
John Duggen

Kredsstyrelsesmøder

Kredsstyrelsen afholder normalt møde hver 3. uge. Derudover afholdes der ekstraordinære kredsstyrelsesmøder i forbindelse med akutte sager. Siden sidste ordinære generalforsamling i marts 2024 har der været afholdt ekstraordinære møder i forbindelse med Sydslesvigudvalgets påbud til Skoleforeningen om at afvikle reallønsmekanismen.

Møderne foregår normalt på den måde, at der forud for mødet udsendes en dagsorden med tilhørende relevante bilag, så kredsstyrelsesmedlemmerne kan forberede sig forud for drøftelserne og beslutningerne på møderne. Møderne afholdes i kredsens lokaler i Harreslev

Kredskontoret

Kredskontoret har åbent tre gange om ugen, normalt med følgende åbningstider:

Mandag	12:00 - 16:00
Tirsdag	12:00 - 16:00
Torsdag	12:00 - 16:00

Ændringer af åbningstiden kommunikerer via kredsens hjemmeside www.dls.dk. Fra den 18. marts er linket til den nye hjemmeside www.dlf.dls.dk.

Uden for almindelig åbningstid kan der aftales møder, fx ved et akut opstået behov.

Kredskontoret holder lukket i skolernes ferier, men det er altid muligt at komme i kontakt med kredsen via mail, og kredsstyrelsen kan træffes efter aftale.

Løn og vederlag

Kredsformanden har pt. en beskæftigelsesgrad på 80 % og aflønnes efter løntrin 50.

Kredsens næstformand er ansat med en beskæftigelsesgrad på 40 % og aflønnes efter løntrin 48.

Kredsens kasserer har en beskæftigelsesgrad på 20 % og aflønnes ligeledes efter løntrin 48.

Pt. er kredsens formand, næstformand og kasserer ansat med nedsat tjenestetid ved Skoleforeningen. Ved sådanne ansættelsesforhold afregner Lærerforeningen pensionsbidrag med Pensionsfonden af 1951.

Almindelige kredsstyrelsesmedlemmer aflønnes efter minijobregler.

Kredsstyrelsesmedlemmer på uddannelse

- Formandsuddannelse (Henriette)
- Politisk lederuddannelse for nye arbejdsmiljøansvarlige (Susanne)
- Politisk lederuddannelse for nye næstformænd (Susanne og Henriette)

- Workshop om rekruttering og fastholdelse af medlemmer (Susanne og Henriette)

Faglig Klub

Kredsen har tidligere opfordret til at afholde faglig klub møder, og der er flere skoler, hvor TR har taget initiativ til møderne. Der er altid mulighed for, at kredsstyrelsesmedlemmer, deltager i faglig klub møder. Møderne kan afholdes på skolerne eller virtuelt uden ledelsens deltagelse.

Sagsbehandlingen

Sagsbehandlingen er i kredsstyrelsen fordelt på formand, næstformand og kasserer på følgende måde:

Henriette: Afskedssager, tjenstlige samtaler og sygefravær

Susanne: Fravær af familiemæssige årsager, herunder barselsrådgivning

Jonas: Løn og pension

For at sikre en kontinuitet i sagsbehandlingen også ved sygdom har vi lavet en backup-plan, så der altid er to ansvarlige på sagsbehandlingsområderne.

Kredskontoret har regelmæssige henvendelser indenfor alle ovenstående sagsbehandlingsområder.

Vi har i indeværende periode konstateret, at der er flere medlemssager, hvor der hurtigt bliver fundet konstruktive løsninger sammen med Skolekontoret. Dette har i høj grad været med til at højne arbejdsmiljøet for flere af vores medlemmer, og det er en udvikling, kredsstyrelsen hilser meget velkommen.

Ved længerevarende fravær pga. sygdom anbefaler vi, at vores medlemmer altid henvender sig til kredskontoret. I forbindelse med BEM-samtaler (sygefraværssamtaler) anbefaler vi vore medlemmer at tage et kredsstyrelsesmedlem med som bisidder. Det samme gælder for tjenstlige samtaler, hvor vi anbefaler **altid** at tage en bisidder med og opfordrer til at udvise forsigtighed med at

underskrive mødereferater og lign., før man har haft mulighed for at læse tingene grundigt igennem i ro og mag, eventuelt også med en juridisk vurdering af forløb eller indhold.

Medlemsnyt

Kredsen tilstræber at udsende Medlemsnyt en gang månedligt – kredsens nyhedsbrev har til formål at informere alle medlemmer om, hvad der sker af nyt i kredsen samt arbejdet på kredskontoret. Medlemsnyt udsendes pr. mail. Såfremt du ikke modtager mails fra Lærereforeningen, så kontakt kredskontoret og få tjekket dine oplysninger.

Medlemsmøder

Kredsen har afholdt 2 medlemsmøder:

- Et virtuelt informationsmøde omkring omdannelsen af P51 den 16. december 2024
- Et møde omkring Sydslesvigudvalgets påbud om afvikling af reallønsmekanismen og om løn på Gustav Johannsen-Skolen den 3. februar 2025

TR og TR-møder

Tillidsrepræsentanterne og TR-suppleanterne er et vigtigt bindeled mellem kredsen og de enkelte institutioner. TR og TRS bidrager til en god kontakt mellem kredskontoret og medlemmerne. Et vigtigt forum for udveksling mellem kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne er TR-møderne. Kredsstyrelsen afholder mindst 4 årlige TR.-møder. Møderne afholdes efter en udsendt dagsorden, som hver gang indeholder et særligt tema. I denne periode har temaerne været:

- Skoleforeningens budgetudfordringer
- Fagfordeling på en ny måde
- Udmøntning af OK24
- DLS-Håndbog
- Hvordan er jeg TR på min skole?
- Arbejdsmiljø og restitution

Kredsen har i samarbejde med Skolekontoret valgt at afholde en TR-dag for alle

tillidsrepræsentanter. Det bliver den 12.6.2025, og den vil blive delt op i to moduler.

Det første modul kommer til at omhandle en ny arbejdstidsaftale. Her vil skolechef Søren Priisholm deltage. Det andet modul er et kursus for TR om rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Fagligt Udvalg

Fagligt udvalg blev nedsat for at skabe et forum til behandling af fagpolitiske emner. Udvalget har bl.a. til opgave at inspirere kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne i forbindelse med faglige forhold og dermed medvirke til at kvalificere den fagpolitiske diskurs i foreningen.

Fagligt Udvalg har bl.a. deltaget i udarbejdelsen af den kommende TR-håndbog samt deltaget i et fællesmøde med Kredsstyrelsen, hvor vi diskuterede forskellige muligheder for samarbejde.

I denne tid, hvor vi ser ind i mange vigtige forhandlinger, kan fagligt udvalg forhåbentlig medvirke til at understøtte og evt. aflaste kredsstyrelsen.

Det helt store emne i udvalgets arbejde og diskussioner i den kommende periode vil være Sydslesvigudvalgets påbud til Skoleforeningen om afvikling af vores reallønssikringsmekanisme. Her bliver kontakten og dialogen mellem kredsstyrelse og medlemmer afgørende for at nå frem til nye overenskomster, og i den sammenhæng vil Fagligt Udvalg gerne være aktiv.

Du kan som medlem være med til at kvalificere den faglige debat ved at deltage i Fagligt Udvalg og ved at komme med dine ideer og tilskyndelser Send en mail til 163@dlf.org.

GEW

Lærerforeningens medlemmer har mulighed for at få et dobbeltmedlemskab i GEW. Da der ikke betales kontingent til GEW, er det en gunstig ordning for DLS' medlemmer. Kredsen har et godt samarbejde med GEWs sekretariat i Kiel, der er til stor hjælp, når vi står over for spørgsmål i relation til tyske regler og lovgivning.

Dobbeltmedlemmer er som en del af medlemskabet omfattet af GEWs "Berufshaftpflichtversicherung" og nøgleforsikring.

I forbindelse med både Skoleforeningens ønske om at afvikle kursreguleringen, men også omdannelsen af P51 har kredsstyrelsen et tæt samarbejde med GEW, der har været behjælpelige med juridiske aspekter iht. tysk lovgivning.

Fraktion 4

Lærerforeningens pensionistudvalg består af Kirsten Sig Bethge, Jytte Byg, Kirsten Anthonisen, Ellen Christensen og Jørgen Ole Pedersen.

Jytte Byg repræsenterer kredsens pensionister i Pensionistforum Syd.

Pensionistudvalget har udtrykt ønske om fremover at hedde seniorudvalg, hvorfor der er fremsat ændringsforslag herom i forslaget til vedtægtsændringer under dagsordenspunkt 7

Pensionistudvalget har i den forgangne periode gennemført flere arrangementer:

I maj var der arrangeret en udflugt til Før med en guidet rundtur på Vadehavsoen og besøg på kunstmuseet Alkersum.

I september gik kør-selv-turen til Tveir, hvor en tro kopi af Nydambåden ligger.

I december måned stod pensionistudvalget for den traditionsrige julefrokost med lækker mad, fine underholdningsindslag og sange.

Stor tak til Pensionistudvalget for at planlægge og gennemføre gode og spændende arrangementer.

Skoleforeningen i økonomiske problemer

Skoleforeningen opdagede i december 2023, at man stod med et overraskende underskud for regnskabsåret 2023 og samtidigt så ind i et større underskud i 2024.

Allerede dengang var udmeldingen, at man ønskede at spare på lønudgifterne, og direktøren fremsatte 3 konkrete krav:

- Afskaffelse af kursomregningsmodellen og dermed reelt en afskaffelse af reallønssikringen
- Sletning af nogle reduktioner i tjenestetidsaftalen
- Ny vikaraftale og lavere løn til vikarer

Det førte til, at fagforeningerne og Skoleforeningen aftalte et forhandlingsforløb, der så således ud

- Forhandling af OK24
- Møder mhp. et fælles datagrundlag
- Forhandlinger om den generelle og den specielle overenskomst
- Urafstemning

Vi oplevede i forhandlingerne om OK24, at disse blev trukket unødigt i langdrag, og Skoleforeningen havde meget svært ved at finde tid til forhandlinger.

Det viste sig, at dette nok havde sin baggrund i, at Skoleforeningen parallelt med forhandlingerne havde møder med Sydslesvigudvalget for at få dem til at gribe ind i overenskomsterne.

Kort før jul kom Sydslesvigudvalgets påbud til Skoleforeningen om at afskaffe reallønssikringsmekanismen, og i pressen kunne vi læse om både ulovligheder og udokumenterede lønstigninger, der ikke havde hold i virkeligheden.

Efter at have søgt aktindsigt og have holdt et møde med Sydslesvigudvalget, virker det dog til, at der er faldet lidt ro på situationen.

I skrivende stund har fagforeningerne foreslået, at man fastholder ovenstående forhandlingsforløb, men også at begge parter støttes i forløbet af hovedorganisationerne og KL. Det er vores håb, at dette vil være med til at professionalisere forhandlingerne, så disse kan foregå sagligt og konstruktivt.

Kredsstyrelsen er indstillet på at gå løsningsorienteret og konstruktivt ind i forhandlingerne med det mål at nå til en fair og bæredygtig løndannelse, der som minimum sikrer lærere, psykologer og konsulenter samme økonomiske vilkår som i Danmark.

Tillægsaftaler

Kredsstyrelsen har efter forhandling med Skoleforeningen indgået flere tillægsaftaler til den eksisterende tjenestetidsaftale:

- Faglige medhjælpere
- Læreplansarbejde for konsulenter
- Lyksborg historiske værksted
- Trivselstræner
- Team Læs
- Aftale om vikartimepulje
- Superbruger Namfus
- Sprogklassen

OK24

I forbindelse med indgåelsen af OK24 i Danmark er følgende elementer blevet overført til Sydslesvig

- Generelle lønstigninger
- Fortsættelse af reguleringsordningen
- Forhøjelse af ATP-bidraget
- Udvidelse af lønretten ifm. barsel
- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
- Tillæg til almenområdet
- Forhøjelse af fritvalgstillægget
- Praktikaftalen
- Gruppeliv – aldersgrænsen hævet
- Anciennitet for lærere uden grunduddannelse som lærer

Der pågår i skrivende stund forhandlinger om følgende elementer:

- Den kommunale kompetencefond
- Forhøjelse af kostskoletillægget
- Opsparing af frihed
- Overenskomstdækning af pensionerede

Ny tjenestetidsaftale

Lærerforeningen og Skoleforeningen har i længere tid været enige om at indlede forhandlinger om en ny tjenestetidsaftale.

For Skoleforeningen har der været et stort ønske om sammenlignelighed med Danmark. For DLS spiller TR-rollen og samarbejdssporet en væsentlig rolle. Vi må dog konstatere, at det har været meget svært for os at få Skoleforeningen til forhandlingsbordet til egentlige arbejdstidsforhandlinger.

Kredsstyrelsen har derfor valgt at gå en anden vej og har foreslået Skolekontoret at lave et pilotprojekt, hvor vi afprøver elementer fra en ny arbejdstidsaftale på en eller flere skoler. Der pågår lige nu et udviklingsarbejde sammen med Gustav Johannsen-Skolen, Skolekontoret og Lærerforeningen, og vi håber at kunne igangsætte projektet med skoleåret 2026-27.

Sammen om skolen

I 2023 tog Lærerforeningen første gang initiativ til at indlede et samarbejde mellem skolens parter gennem en etablering af en sydslesvigsk udgave af 'Sammen om skolen'. Desværre har vi endnu ikke rigtigt kunnet få Skoleforeningen i tale. I januar 2024 genfremsatte vi forslaget for Skoleforeningens dengang nyvalgte formandskab, men heller ikke her har vi kunnet få Skoleforeningen i tale.

Kredsstyrelsen håber dog fortsat på, at vi kan få etableret et samarbejde med henblik på i fællesskab at gøre en god skole endnu bedre.

Pensionsfonden af 1951

Efter omdannelsen af pensionsfonden af 1951 og dermed lukningen for nyoptag må vi desværre konstatere, at vi lige nu ser ind i en usikker fremtid. Vi ved på nuværende tidspunkt ikke, i hvilken retning det kommer til at udvikle sig, eller hvilken pensionsordning Skoleforeningen kan tilbyde ansatte efter d. 1.4.2025.

Kredsstyrelsen arbejder dog hårdt på at gøre opmærksom på udfordringerne og på at finde gode løsninger for kommende ansatte. Vi kommer naturligvis til løbende at informere vores medlemmer om emnet.

Lige nu oplever vi en del administrative udfordringer med overgangen til Udbetaling Danmark. Alle medlemmer er selvfølgelig velkomne til at henvende sig på kredskontoret, hvis man har brug for hjælp eller rådgivning.

Forhandlingsfællesskabet

Forhandlingsfællesskabet består af BUPL, DLS og GEW.

Forhandlingsfællesskabet har regelmæssige møder, hvor vi drøfter aktuelle sager og forbereder forhandlinger. Fra DLS er det typisk Henriette, Susanne og Jonas, der deltager i møderne sammen med Lars Bo Hansen (formand for BUPLS), og Michael Rosenberg (konsulent fra BUPLS).

Forhandlingsfællesskabet har ligeledes holdt møder med Skolelederforeningen og GL for at styrke samarbejdet mellem fagforeningerne.

I forbindelse med Skoleforeningens ønske om at afvikle kursreguleringen er der opstået et endnu tættere samarbejde. Vi har jævnlige møder og alle forhandlinger foregår i fællesskab.

Senest har fagforeningerne indgået en musketered i forhold til forhandlingerne om pensionsforhold og ny løndannelse. Lærerforeningen har således forpligtet sig til ikke at indgå en endelig overenskomstaftale, før alle fire fagforeninger har en aftale, som er stemt hjem ved en urafstemning.

Det forpligtende

kredssamarbejde - FKS

Sammen med Sønderborg, Aabenraa, Haderslev, Tønder og Kolding Lærerkreds danner DLS et forpligtende kredssamarbejde.

Det forpligtende kredssamarbejde er med til at holde kontakten til kredsene nord for grænsen vedlige. Erfaringsudveksling på møderne er en værdifuld inspiration til arbejdet i Dansk Lærerforening i Sydslesvig. Kredsenes delegerede mødes ved månedlige møder. Som noget nyt mødes vi både til virtuelle og lidt kortere baglandsmøder, men også til længere fysiske møder, hvor vi typisk har et emne på dagsordenen, som vi dykker længere ned i. I indeværende periode har arbejdstidsaftaler og OK 24 fyldt en del af vores møder.

Endvidere er kreds 163 repræsenteret i arbejdsmiljøudvalget og det pædagogiske udvalg. Møderne afholdes normalt i Aabenraa Lærerkreds' lokaler.

Arbejdsmiljøudvalget har i det sidste års tid haft fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Her er det specielt de forebyggende indsatser for at imødegå overbelastning, samt håndtering af forældreklager og høje følelsesmæssige krav. Desuden diskuterer vi, hvordan psykiske arbejdsskader kan/skal registreres bedst muligt. Som kredsens arbejdsmiljøansvarlige deltager Susanne i møderne og orienterer kredsstyrelsen herom.

En afgørende del af trivselen i vores virke som lærer bunder i den pædagogisk kvalitet, som arbejdet udføres med. Pædagogisk udvalgs fokusområde er styrkelse og udvikling af organisering og rammer for skolens pædagogiske virke. Christian, der er kredsens pædagogisk ansvarlige deltager i møderne i det forpligtende kredssamarbejde og er ansvarlig for at bære emnerne ind i kredsstyrelsesarbejdet. Pædagogisk udvalg har i indeværende periode beskæftiget sig med inklusion, lærerstart, fordeling af resurser og tid (timebanken), elevevaluering og videreuddannelse (kompetencefonden).

I FKS samarbejder vi tæt med vores hovedstyrelsesmedlem Lars Holmboe, som også er formand i Vejle Lærerkreds. Samarbejdet med Lars fungerer rigtig godt, og han er for os et vigtigt bindeled til hovedforeningen og en god sparringspartner.

Bilag til punkt 7: Forslag til vedtægtsændringer

Vedtægter for Dansk Lærerforening i Sydslesvig e. V.

1.0 Foreningens navn og sæde.

- 1.1 Foreningens navn er Dansk Lærerforening i Sydslesvig e. V. Den udgør kreds 163 i Danmarks Lærerforening, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 10.

Foreningen er registreret i foreningsregisteret i Flensborg som "e. V."

- 1.2 Foreningens sæde er Søndergade 31 i Harreslev.

2.0 Foreningens formål.

- 2.1 Foreningens formål er at varetage medlemmernes pædagogiske, tjenstlige og økonomiske interesser samt styrke sammenholdet mellem medlemmerne.

- 2.2 Disse formål skal bl.a. opnås ved at indgå overenskomster. I denne sammenhæng bekender foreningen sig til lovlige arbejdskampmidler. Før en strejke iværksættes, skal 50 % af medlemmerne i fraktion 1- 3 stemme for.

3.0 Medlemskab.

- 3.1 Som medlem af foreningen kan optages enhver, der er medlemsberettiget i henhold til Danmarks Lærerforenings vedtægter § 3 og § 10, idet forvaltningschefer dog henvises til Danmarks Lærerforenings kreds 181 (Landskredsen).

- 3.2 Det enkelte medlem af kredsen hæfter overfor kredsens forpligtelser alene med sit indbetalte og forfaldne kontingent til kredsen.

- 3.3 Medlemskab ophører ved død, udmeldelse eller udelukkelse. Ophører medlemskabet, ophører alle medlemsrettigheder.

4.0 Foreningens organer.

Foreningens organer er:

- a) generalforsamlingen
- b) den forretningsførende samt den udvidede bestyrelse (kredsstyrelse)
- c) tillidsrepræsentanterne

5.0 Generalforsamlingen.

- 5.1 Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i februar eller marts måned og indkaldes skriftligt med mindst 4 ugers varsel.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte.

- 5.2 Generalforsamlingen kan kun træffe beslutninger om sager, der er optaget på dagsordenen.

Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal skriftligt foreligge kredsstyrelsen senest tre uger før generalforsamlingen afholdes.

5.3 Endelig dagsorden bilagt forslag til 6.0, punkterne 4, 5 og 6 bekendtgøres på kredsens hjemmeside senest en uge før generalforsamlingens afholdelse.

5.4 Beslutninger træffes ved almindeligt flertal (jf. dog 13.1).

Skriftlig afstemning afholdes, når generalforsamlingens flertal ønsker det, med mindre generalforsamlingens forretningsorden fastlægger andet.

5.5 Personvalg er skriftlige, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. [Kredsen følger i øvrigt Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelses anbefalinger til valg.](#)

5.6 Der kan ikke afgives stemme pr. fuldmagt/brev.

5.7 Generalforsamlingens forhandlinger optages i et beslutningsreferat, som opbevares i foreningens arkiv.

6.0 Dagsorden.

På den ordinære generalforsamlings dagsorden skal følgende punkter optages:

1. Valg af dirigent

2. Beretning

3. Regnskab

4. Indkomne forslag

5. Budget

- herunder fastsættelse af vederlag og kontingent

6. I lige år: Valg

7. Eventuelt

7.0 Ekstraordinær generalforsamling.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når kredsstyrelsen finder det ønskeligt, eller når mindst ti procent af medlemmerne skriftligt kræver det og fremsender motiveret forslag til dagsorden.

I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest en måned (skoleferier fraregnet) efter, at begæringen er fremsat.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med mindst en uges varsel ved opslag på skolerne samt ved udsendelse til fraktion fire.

8.0 Kredsstyrelsen.

8.1 Foreningen ledes af en bestyrelse (kredsstyrelsen).

Retsligt og ikke-retsligt repræsenteres den i henhold til § 26 BGB af formand, næstformand og kasserer. Hver to personer er berettiget til at repræsentere foreningen.

Derudover er flere personer tilknyttet kredsstyrelsen (udvidet bestyrelse).

Denne udvidede bestyrelse repræsenterer som kredsstyrelse foreningen i dens egenskab af kreds 163 i Danmarks Lærerforening.

Kredsstyrelsen sammensættes og vælges som anført i afsnit 8.2.

8.2 På den ordinære generalforsamling vælges i lige år blandt medlemmerne i fraktion 1 og 4:

8.2.1 ~~Kredsens delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres og to suppleanter efter de af hovedstyrelsen nærmere fastsatte retningslinjer.~~

~~De valgte delegerede er samtidig valgt til kredsstyrelsen.~~

8.2.2 Formand

Formanden er automatisk valgt som kredsens 1. delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres (vælges blandt de delegerede)

8.2.3 Næstformand

Næstformanden er automatisk valgt som kredsens 2. delegerede til Danmarks Lærerforenings kongres

8.2.3 Valg af suppleanter for de kongresdelegerede

8.2.4 Kasserer

8.2.5 To kredsstyrelsesmedlemmer og tre suppleanter

8.2.6 To revisorer og to suppleanter

8.2.7 Valgene gælder fra den 1. april i lige år til den 31. marts i det følgende lige år.

8.3 Fraktion 4 vælger et ~~pensionistudvalg~~ seniorudvalg senest 8 dage før generalforsamlingen i lige år. Funktionsperioden er 2 år fra 1. april. Der afholdes et årligt møde mellem pensionistudvalget og repræsentanter for kredsstyrelsen.

9.0 Kredsstyrelsens forretningsorden.

Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis mere end halvdelen af kredsstyrelsesmedlemmerne er til stede.

I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen bortfalder forslaget.

Kredsstyrelsen nedsætter om fornødent faste udvalg og vælger repræsentanter til udvalg m. v., hvori foreningen er repræsenteret.

I øvrigt fastsætter kredsstyrelsen selv sin forretningsorden.

10.0 Tillidsrepræsentanterne.

10.1 Ved tjenestesteder med mindst 3 medlemmer vælger medlemmerne i lige år for 2 skoleår ad gangen en tillidsrepræsentant og en suppleant. Valgterminen fastsættes af kredsstyrelsen.

Efter aftale med kredsstyrelsen kan medlemmerne ved 2 eller flere tjenestesteder, såfremt der i alt er mindst 3 medlemmer, vælge en fælles tillidsrepræsentant og en suppleant. Medlemmer uden fast tjenestested kan vælge en tillidsrepræsentant og en suppleant.

13.0 Tillidsrepræsentanterne sammenkaldes af formanden, når kredsstyrelsens flertal ønsker det eller når mindst en femtedel af tillidsrepræsentanterne tilstiller formanden en motiveret anmodning herom.

Tillidsrepræsentanterne indkaldes til møde med kredsstyrelsen mindst fire gange om året.

10.3 Tillidsrepræsentanten formidler samarbejdet mellem det/de tjenestested(er), vedkommende repræsenterer og kredsstyrelsen/hovedstyrelsen.

11.0 Faglige klubber.

Med det formål at styrke det fagpolitiske arbejde på tjenestestederne og blandt medlemmerne danner kredsens medlemmer i fraktion 1 ved de enkelte tjenestesteder en faglig klub.

Klubbens forretningsorden skal godkendes af kredsstyrelsen.

Tillidsrepræsentanten er formand for klubben og er forbindelsesled til kredsstyrelsen.

11.1 Medlemmer uden fast tjenestested kan udgøre en særlig klub under kredsen.
Tillidsrepræsentanten varetager forbindelsen med kredsstyrelsen.

11.2 Generalforsamlingen afsætter hvert år et beløb til klubbernes drift.

12.0 Medlemsbidrag.

12.1 Medlemsbidraget til kredsen fastsættes på den årlige generalforsamling for et år ad gangen.

En ekstraordinær generalforsamling kan derudover påligne ekstrabidrag, såfremt dette er nødvendigt.

12.2 Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

13.0 Vedtægtsændring.

Nærværende vedtægt kan ændres, når forslag om ændring er optaget på dagsordenen for en generalforsamling indkaldt med den for ordinær generalforsamling gældende frist, og når mindst to tredjedele af de i afstemningen deltagende medlemmer stemmer herfor.

Således vedtaget på den ordinære generalforsamling 12. marts 2018 til ikrafttræden med virkning fra den 1. april 2018.

Bilag til punkt 8: Kredsstyrelsens forslag til generalforsamlingsbeslutning om fremtidig lønstrategi

Motivation

Kredsstyrelsen står i den kommende tid over for komplekse forhandlinger om lærernes, konsulenternes og psykologernes løn- og pensionsforhold.

Som følge af omdannelsen af P51 og Sydslesvigudvalgets påbud til Skoleforeningen om en afvikling af reallønsmekanismen, er der i de kommende forhandlinger lukket op for en genforhandling af den generelle og den specielle overenskomst. Samtidigt er der lagt op til en nytænkning af de grundlæggende principper for lærere, konsulenter og psykologers løndannelse.

Kredsstyrelsen foreslår at vedtage nedenstående generalforsamlingsbeslutning. Beslutningen er kredsens overordnede politik for det fremadrettede arbejde i foreningen og har til formål at sikre et klart og transparent mandat til kredsstyrelsen i de kommende lønforhandlinger samt vise retning for en kommende løndannelse.

Forslag

Dansk Lærerforening i Sydslesvigs lønpolitik følger til enhver tid Danmarks Lærerforenings centrale lønpolitik, som fremgår af principprogrammet vedtaget af kongressen.

Kredsstyrelsen har ansvaret for, at principperne i Danmarks Lærerforenings lønpolitik følges, og at denne understøttes af en lokal lønstrategi på sydslesvigske præmisser.

Generalforsamlingen i Dansk Lærerforening i Sydslesvig, forsamlet på Duborg-Skolen den 20.3.2025 vedtager følgende elementer i en lokal lønstrategi:

Generalforsamlingen pålægger kredsstyrelsen at arbejde for en fair og bæredygtig løndannelse, der sikrer lærerne i de danske skoler i Sydslesvig samme økonomiske vilkår som lærerne i den danske folkeskole.

Løndannelsen skal udmøntes på baggrund af objektive kriterier, der kan have positiv indvirkning på arbejdsmiljøet samt medvirke til at sikre rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale under hensyntagen til den særlige kontekst i Sydslesvig.

Forslagsstiller

Kredsstyrelsen

Regnskab, budget og status

Regnskab 2024 og budget 2025

Indtægter	Budget 2024	Regnskab	Budget 2025
Kontingent	300.000,00	310.222,93	315.000,00
Renter og udbytte	25.000,00	31.015,87	25.000,00
Kursgevinster	0,00	227.988,35	0,00
Overført overskud	5.000,00	0,00	0,00
Indtægter i alt	330.000,00	569.227,15	340.000,00
Udgifter			
Kontingent til DLF	130.000,00	124.635,16	130.000,00
Løn og vederlag	165.000,00	167.868,45	173.000,00
Kredsstyrelsen og udvalg	3.000,00	3.963,24	3.000,00
TR- og medlemsmøder	2.500,00	1.597,33	2.500,00
Faglige klubber	500,00	0,00	500,00
Generalforsamling	2.000,00	1.172,28	2.000,00
Kongres	1.500,00	704,66	1.500,00
Kurser	500,00	909,00	500,00
Pensionistarrangementer	3.000,00	2.824,93	3.000,00
Husleje, el og varme	9.600,00	8.329,29	9.600,00
Rengøringsartikler m.m.	100,00	83,93	100,00
Forsikringer	1.800,00	743,28	1.800,00
Kontorartikler	400,00	181,55	400,00
Telefon og fax	2.500,00	2388,70	2.500,00
Porto	300,00	409,28	300,00
Abonnement og faglitteratur	400,00	0,00	400,00
Arrangementer	0,00	0,00	0,00
Gaver	500,00	86,00	500,00
Nyanskaffelser og vedligehold	2.000,00	1.071,83	4.000,00
Revision og lønafregning	2.500,00	2.925,02	2.500,00
Sagkyndig bistand	1.000,00	0,00	1.000,00
PR-materialer	0,00	0,00	0,00
Handelsomkostninger og depotgebyrer	400,00	99,80	400,00
Kurstab	0,00	0,00	0,00
Hensættelse til skyldigt frikøb	0,00	0,00	0,00
Hensættelser	0,00	0,00	0,00
Diverse udgifter	500,00	419,80	500,00
Udgifter i alt	330.000,00	320.413,53	340.000,00
Driftsoverskud	0,00	248.813,62	0,00
Balance	330.000,00	569.227,15	340.000,00

Status

Aktiver	31.12.2023	31.12.2024
Bankkonto Union Bank 0029718	86.697,08	91.601,38
Bankkonto Lån og Spar Bank 4013459156	30.445,56	21.570,42
Bankkonto Commerzbank 252610101	0,00	0,00
DWS-Eurozone BDS Flex RD	37.805,15	38.884,95
4% Realkredit Danmark 2038	5.277,33	4.288,49
4% Nykredit 2041	3123,26	2.628,70
4% Nykredit 2044	853,30	665,04
Gudme Raaschou, European High Yield	70.033,14	73.422,86
HP Invest, Korte danske obligationer	128.183,53	132.934,65
Nordea Invest, Virksomhedsobligationer	161.541,61	167.062,94
Nordea Invest, European High Yield Bonds	46.681,26	50.310,70
Maj Invest, danske obligationer	378.548,38	400.805,44
Maj Invest, obligationer	305.961,14	306.253,64
ComStage-Dax TR UCITS EFT	218.164,80	256.225,70
ComStage-MSCI World TRN U.EFT	605.220,00	755.069,25
Union Bank Namensaktien	32.550,00	32.550,00
Aktiver i alt	2.111.085,54	2.335.175,04
Passiver		
Egenkapital	1.118.906,39	1.118.906,39
Henlæggelser	713.011,88	922.179,15
Årets overskud	209.167,27	248.813,62
Egenkapital i alt	2.041.085,54	2.289.899,16
Skyldigt frikøb	70.000,00	70.000,00
Kontingent januar	0,00	-25.625,00
Passiver i alt	2.111.085,54	2.334.274,16

Valutakurs den 31.12.23: 1 Euro = 7,4529 DKK

Valutakurs den 31.12.24: 1 Euro = 7,4578 DKK

|