

Cirkulære om lønfradrag/-beregning for tjenestemænd
(Til samtlige ministerier m.v.).

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 14. maj 1985 indgået den som bilag til dette cirkulære optrykte aftale om lønfradrag/-beregning.

Til aftalen knyttes følgende supplerende bemærkninger:

ad pkt. I:

Bestemmelsen finder anvendelse i alle tilfælde af tjenestefrihed uden løn, herunder i forbindelse med

- ombud
- organisationsarbejde
- barsel/adoption
- indkaldelse/indkommandering til militærtjeneste

Bestemmelsen finder endvidere anvendelse ved fradrag i forbindelse med afholdelse af ferie i tilfælde, hvor Tjenestemanden ikke har optjent ret til ferie med løn, samt ved fradrag i forbindelse med arbejdsnedlæggelser.

Ved fradrag i forbindelse med 1. hele fraværsdag i en sygeperiode (karensdag) finder bestemmelserne i finansministeriet cirkulære af 5. oktober 1984, pkt. 7, anvendelse.

ad pkt. I, 2.b):

Til de angivne brøker knyttes følgende bemærkninger:

ad "Årsløn inkl. tillæg"

Årslønnen er lønnen for fuldtidsbeskæftigelse. I beregningsgrundlaget indgår ikke tillæg, der ydes som betaling for faste overtimer. Andre særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse, medregnes kun, når der foretages fradrag/lønberegning for en hel arbejdsdag.

ad "Pligtigt ugentligt timetal"

Det pligtige ugentlige timetal er timetallet for fuldtidsbeskæftigede incl. timereduktioner. (For f.eks. folkeskolelærere er timetallet for tiden 27 pr. uge og for gymnasielærere for tiden 22 pr. uge.)

ad "Pligtigt årligt timetal"

Det pligtige årlige timetal er timetallet for fuldtidsbeskæftigede incl. timereduktioner. (For f.eks. seminarielærere er timetallet for tiden 684.)

Aftale
mellem finansministeriet og
Statstjenestemændenes Centralorganisation I,
Statstjenestemændenes Centralorganisation II,
Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget)
og Lærernes Centralorganisation
om
lønfradrag/-beregning
---000---
(Som ændret ved tillægsaftale af 20. januar 1987)

I henhold til § 45, stk. 1. i lov nr. 291 af 18. juni 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken aftales følgende:

I. Fradrag

I tilfælde, hvor der i forbindelse med en tjenstemands fravær fra tjenesten skal foretages lønfradrag, dog bortset fra lønfradrag i forbindelse med 1. hele fraværsdag i en sygeperiode, finder de nedenfor under pkt. 1 og 2 angivne regler anvendelse.

1. Fravær i hele måneder

Ved fravær i hele måneder fradrages månedslønnen.

2. Fravær i enkelte dage/timer

a) Tjenestemænd bortset fra lærergrupper med pligtigt timetal

Fradraget beregnes pr. påbegyndt arbejdstime som 1/2080 (fra 1. januar 1987 1/2028) af årslønnen for en fuldtidsbeskæftiget. I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb.

Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse (merarbejde, rådighedstjeneste m.v.), indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

Ved fradrag i timefikserede. rådighedstillæg nedsættes rådighedsforpligtelsen tilsvarende.

Såfremt fraværet har været en hel dag, foretages fradrag for det antal timer, tjenestemanden skulle have udført tjeneste den pågældende dag.

Hvis der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, foretages fradrag for 8 timer (fra 1. januar 1987 7,8 timer) for fuldtidsbeskæftigede og for deltidsansatte en til deltidsansættelsen svarende brøkdel af 8 timer (fra 1. januar 1987 7,8 timer).

b) Lærergrupper med pligtigt timetal

For lærergrupper, for hvem arbejdstiden er udtrykt som et pligtigt undervisningstimetal, foretages beregning af fradrag for fravær pr. undervisningstime således:

For lærergrupper med et pligtigt ugentligt undervisningstimal:

$$\frac{\text{Årsløn incl. tillæg}}{\text{pligtigt ugentligt timetal} \times 52}$$

For lærergrupper med et pligtigt årligt timetal:

$$\frac{\frac{\text{Årsløn incl. tillæg}}{\text{Pligtigt årligt timetal}}}{\text{Normalt antal undervisningsuger pr. år}} \times 52$$

Der foretages fradrag for undervisningstimer i henhold til skemaet.

For fravær på mindst 5 hele dage foretages fradrag for reduktionstimer som for undervisningstimer, idet der forinden foretages en opgørelse af reduktionstimerne med 1/5 af den ugentlige timereduktion pr. fraværsdag, henholdsvis 1/5 af den årlige timereduktion divideret med normalt antal undervisningsuger pr. fraværsdag.

Reduktion på grund af ferieforlængelse og aldersreduktion medregnes ikke ved beregning af fradrag for reduktioner. Tilsvarende gælder for timer, der er overført til afspadsring og som sådan er indregnet i det ugentlige/årlige løntimetal.

For lærere, der står til rådighed for skolen som følge af, at skemalagte timer er bortfaldet (f.eks. i eksamensperioder, på grund af lejrskoleophold o.lign.), foretages fradrag, som om skemaet ikke var bortfaldet.

Arbejdsfri dage i henhold til ugeskemaet/arbejdsplanen betragtes ikke som fraværsgange.

II. Lønberegning

I tilfælde af lønberegning for enkelte dage i henhold til § 7. stk. 2, og § 8, stk. 1, i aftale af 7. maj 1981, jfr. finansministeriets cirkulære af 14. maj 1981 om de for statens tjenestemænd gældende ferieregler, beregnes lønnen pr. arbejdstime efter samme regler som fastsat i pkt. I.2.a).

III. Lønmæssige ændringer i øvrigt

Ved lønmæssige ændringer på en anden dag end den 1. i måneden foretages beregning pr. kalenderdag med

$$\frac{1}{\text{månedens kalenderdage}}$$

af månedslønnen. Denne regel gælder f.eks. ved

- 1) Til- og fratræden
- 2) Ændring af ansættelsesbrøk

- 3) Funktion i højere stilling
- 4) Suspension
- 5) Flytning til andet stedtillægsområde

For lærergrupper med pligtigt timetal, for hvem man i henhold til den forud for 1. august 1985 gældende praksis ved ansættelse ved et undervisningsårs begyndelse har regnet tiltrædelsen fra en anden dato (f.eks. den 1. i måneden) end den, hvor tjenesten rent faktisk påbegyndes, opretholdes denne praksis dog uændret. Tilsvarende gælder for så vidt angår fratræden i forbindelse med et undervisningsårs udløb.

IV. Ikkrafttræden m.v.

Denne aftale har virkning fra den 1. august 1985 og kan opsiges med 3 måneders varsel dog tidligst til 1. april 1987. Samtidig ophæves alle hidtil gældende regler om lønfradrag/lønberegning, som ikke måtte være i overensstemmelse med det i denne aftale anførte.- De særlige regler om lønfradrag i forbindelse med første hele fraværsdag i en sygeperiode er dog fortsat gældende jfr. pkt. I.

Endvidere ophæves den ved bekendtgørelse nr. 489 af 2. oktober 1978 opretholdt bestemmelse i § 32. stk. 1, i lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner m.v. til statens tjenestemænd.