



Cirkulære om

Cirkulære om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær.

2001

Indholdsfortegnelse

Indledning, § 1

Personkreds, § 2

Uansøgt svagelighedspensionering, § 3

Ansøgt svagelighedspensionering, § 4

Svagelighedspensionering eller afsked på grund af fraværsuegnethed, § 5

Indledning af sag om svagelighedspensionering, §§ 6 og 7

Indhentelse af yderligere lægeligt materiale, § 8

Udskydelse af den pensionsretlige udtalelse, § 9

Betinget tjenstdygtighed, § 10

Partshøring, § 11

Kvalificeret svagelighedspension, § 12

Tilskadekomstpension, § 13

Pensionsberegningsskema, § 14

Civilarbejdere, lærere i den lukkede gruppe og medlemmer af statslige og statsgaranterede pensionsordninger, §15

I øvrigt, §16

Cirkulære om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær.

(Til ministerier og styrelser)

Indledning

§ 1. Med udsendelsen af dette cirkulære - der træder i stedet for cirkulære af 2. juni 1994 om pensionering af tjenestemænd i staten, folkekirken samt tjenestemænd i folkeskolen m.fl. på grund af sygdom eller alder - præciseres og suppleres retningslinierne for sager om afsked på grund af svagelighed og uegnethed som følge af højt og/eller hyppigt sygefravær (i det følgende benævnt fraværsuegnethed) bl.a. på følgende punkter:

1. Ansættelsesmyndighedens initiativ til undersøgelse af, om tjenestemanden kan forventes at genoptage sin hidtidige tjeneste med varighed er fremover ikke knyttet til et sygefravær af en bestemt længde,
2. afsked på grund af uegnethed som følge af sygefravær (fraværsuegnethed) forudsætter, at det er konstateret, at tjenestemanden ikke er helbredsbetingsbetaget utjenstdygtig i sin stilling,
3. Personalestyrelsen fremsender kopi af det lægelige grundlag for Helbredsnetts tjenstydgtighedsvurdering til tjenestemanden med henblik på ansættelsesmyndighedens partshøring forud for afsked som følge af helbredsbetingsbetaget utjenstydgtighed eller fraværsuegnethed,

Personkreds

§ 2. Cirkulæret gælder for

1. tjenestemænd i staten og folkekirken.
2. ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder i statslige og statsgaranterede pensionsordninger
3. civilarbejdere i Forsvaret
4. tjenestemænd i folkeskolen, der er omfattet af lovbek. nr. 679 af 17. september 1998, (lærere i den lukkede gruppe), dog kun for så vidt angår høring af Helbredsnet.

Uansøgt svagelighedspensionering

§ 3. Når en tjenestemand's helbredsforhold medfører sygefravær af længere varighed, hyppige sygefravær over en længere periode eller i øvrigt skaber tvivl om, hvorvidt tjenestemanden fremtidig kan varetage sin stilling, og tjenestemanden ikke kan klare mulige ændrede arbejdsvilkår, skal tjenestemandens tjenstydighed vurderes med henblik på eventuel afsked på grund af svagelighed.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden skal ved overvejelser i medfør af stk. 1 være opmærksom på 60 års grænsen i tjenestemandspensionslovens § 7.

Ansøgt svagelighedspensionering

§ 4. Hvis tjenestemanden selv ansøger om svagelighedspensionering, skal ansættelsesmyndigheden indlede sag umiddelbart efter, at afskedsansøgningen er modtaget.

Svagelighedspensionering eller afsked på grund af fraværsuegnethed

§ 5. Inden eventuel sag om afsked på grund af fraværsuegnethed forelægges for Personalestyrelsen, skal det afklares om der er grundlag for afsked på grund af svagelighed, medmindre Personalestyrelsen inden for de sidste 3 måneder har udtalt sig herom, og der ikke er fremkommet nyt lægeligt materiale.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden kan samtidig med forelæggelsen af spørgsmålet om eventuelt svagelighedsgrundlag udbede sig en pensionsretlig udtalelse med henblik på eventuel afsked på grund af fraværsuegnethed, hvis tjenestemanden af Helbredsnevnet vurderes som værende tjenstdygtig i sin stilling.

Indledning af sag om svagelighedspensionering

§ 6. Ansættelsesmyndigheden indleder en sag om eventuel afsked på grund af svagelighed ved at anmode Personalestyrelsen om en udtalelse om tjenstemandens krav på pension.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden skal - ved udfyldelse af blanket, der kan rekvireres i Personalestyrelsen, eller på anden måde - oplyse, om der er tale om en ansøgt afsked, tjenstemandens cpr. nr. og stilling, tidspunktet for den første tjenstemandsansættelse og aktuelle pensionsalder, sygemeldingens tidspunkt, eventuelt pensionsforbehold efter tjenstemandspensionslovens § 7, ansættelsesmyndighedens kontaktperson, og om sygefraværet er forårsaget af anmeldt tilskadekomst i tjenesten, samt om tjenestemanden har kontaktet socialforvaltningen med henblik på iværksættelse af aktiviteter i medfør af Lov om dagpenge, Lov om aktiv socialpolitik og/eller Lov om social pension.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden skal præcisere karakteren af tjenstemandens funktioner, hvis stillingsindholdet ikke klart fremgår af stillingsbetegnelsen.

Stk. 4. Anmodningen skal vedlægges udskrift fra pensionsalderregister, hvis ansættelsesmyndigheden har adgang til PENSAB, sygedagsliste for de seneste 5 ansættelsesår eller hele ansættelsesperioden, hvor den er af kortere varighed, samt lægeerklæring, jfr. § 7. Se dog § 7, stk.4, hvor lægeerklæring kan undlades.

Stk. 5. Ved ansøgt afsked vedlægges kopi af tjenstemandens afskedsansøgning.

Stk. 6. Hvis sygefraværet skyldes tilskadekomst i tjenesten, vedlægges kopi af anmeldelsesblanketten til Arbejdsskadestyrelsen, kopi af Arbejdsskadestyrelsens eventuelle afgørelser i sagen samt eventuelle bilag vedrørende tidligere arbejds-skader.

§7. Lægeerklæringen, jfr. §6, stk. 4, skal indeholde en udførlig beskrivelse af objektive og subjektive sygdomsfænomener, øvrige helbredsforhold af betydning for tjenestens udførelse, eventuelle diagnoser og tidligere og aktuelle behandlingsforløb, samt udsigterne til at tjenesten kan genoptages og udføres uden unormalt sygefravær. Journaludskrifter, speciallægeerklæringer og udskrivningskort og andet relevant materiale vedlægges efter den erklæringsafgivende læges skøn.

Stk. 2. Helbredserklæringen mv. sendes til ansættelsesmyndigheden i lukket kuvert stilet til Helbredsnevnet eller direkte til Nævnet.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden afholder udgiften til helbredserklæringen. Ved ansøgt afsked skal tjenestemanden dog selv afholde udgifterne.

Stk. 4. Hvis tjenestemanden er tilkendt mellemste eller højeste sociale førtids-pension skal der ikke indhentes lægeerklæring. Anmodningen om en pensionsretlig udtalelse skal i stedet ledsages af de sociale myndigheders kendelse.

Indhentelse af yderligere lægeligt materiale

§ 8. Har Helbredsnevnet brug for yderligere lægeligt materiale i form af speciallægeerklæringer, hospitalsjournaler, undersøgelsesresultater eller andet, skal ansættelsesmyndigheden foranledige dette materiale indhentet og afholde udgifterne hertil.

Udskydelse af den pensionsretlige udtalelse

§ 9. Hvis Personalestyrelsen - med henvisning til tjenestemandens gode muligheder for snarest at kunne genoptage arbejdet - udsætter sin stillingtagen til, om der er grundlag for afsked på grund af svagelighed, skal ansættelsesmyndigheden efter fristens udløb foranledige en erklæring om tjenestemandens aktuelle helbredsfor-

hold indsendt, hvis det fortsat overvejes at afskedige den pågældende på grund af svagelighed.

Betinget tjenstdygtighed

§ 10. Hvis Personalestyrelsen – med henvisning til tjenstemandens mulighed for efter en kortere periode at kunne genoptage arbejdet - udtaler, at der er grundlag for afsked på grund af svagelighed, hvis tjenesten ikke inden en fastsat frist genoptages på fuld tid og i fuldt omfang, skal ansættelsesmyndigheden afvente fristens udløb, før der tages skridt til at afskedige tjenstemanden på grund af svagelighed

Partshøring

§ 11. Helbredsnevnets lægelige grundlag indgår i partshøringsgrundlaget i medfør af forvaltningslovens § 19. Samtidig med afgivelsen af den pensionsretlige udtalelse til ansættelsesmyndigheden fremsender Personalestyrelsen kopier af de lægelige akter, der er grundlag for Helbredsnevnets udtalelse i sagen, til tjenstemanden.

Stk. 2. Fristen ved høring af tjenstemanden og vedkommende centralorganisation, jf. tjenstemandslovens § 31, stk. 1, og ved partshøring af tjenstemanden, jfr. forvaltningslovens § 19, bør normalt ikke være mere end 3 uger.

Kvalificeret svagelighedspension

§ 12. Hvis ikke andet fremgår af den pensionsretlige udtalelse, skal ansættelsesmyndigheden ved afskedigelsen opfordre tjenstemanden til at indsende eventuel kendelse om mellemste eller højeste sociale førtidspension til den pensionsberegningende myndighed.

Tilskadekomstpension

§ 13. Hvis svagelighedspensioneringen skyldes tilskadekomst i tjenesten, skal ansættelsesmyndigheden orientere tjenestemanden om muligheden for tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionslovens § 8, og om, at en tjenestemand, som opfylder betingelserne for pension både efter tjenestemandslovens § 7 og § 8, vil få tilskadekomstpension efter § 8.

Pensionsberegningsskema.

§ 14. Når en tjenestemand, der har krav på aktuel pension fra afskedstidspunktet, varsles til afsked eller selv opsiger sin stilling, anmoder ansættelsesmyndigheden den pågældende om at udfylde et pensionsberegningsskema.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indsender det udfyldte skema til den pensionsberegningende myndighed i god tid før fratrædelsen, således at rettidig udbetaling af egenpension kan finde sted.

Civilarbejdere, medlemmer af statslige og statsgaranterede pensionsordninger og lærere i den lukkede gruppe.

§ 15. Ovenstående bestemmelser gælder også for civilarbejdere og medlemmer af statslige og statsgaranterede pensionsordninger for så vidt angår afgørelsen af de pågældendes krav på pension. Derimod kan spørgsmålet om afsked – afhængig af de pågældendes ansættelsesgrundlag – være blevet gjort uafhængig af spørgsmålet om retten til pension for den pågældende.

Stk. 2. Når pensionskassen/pensionsordningen fra ansættelsesinstitutionen efter de på området gældende regler, får meddelelse om, at et medlem er afskedit/afgtes afskedit på grund af svagelighed iværksætter pensionskassen/pensionsordningen høringsproceduren for at få fastslået den pågældendes krav på pension.

Stk. 3. Afskedigelse af lærere i den lukkede gruppe på grund af svagelighed og stillingtagen til forhøjet pension i medfør af tjenestemandspensionslovens § 7 og §

8 forudsætter indhentelse af Helbredsnevnets udtalelse om, hvorvidt de forudsatte helbredsmæssige betingelser er til stede.

Øvrigt

§ 16. Med dette cirkulære ophæves Finansministeriets cirkulære nr. 64 af 2. juni 1994.

Finansministeriet
Personalestyrelsen

Den 1. september 2001

P.M.V.

E.B.

Ulrik Gjesingfelt

Cirkulære af
af 1. september 2001

Perst. nr. 023-01

PKAT nr.

J.nr. 01-8020-1

Pris kr. 10,00

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K

Telefon 3392 4049
Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information
Telefon 4363 2300