



OVERENSKOMSTFORHANDLINGER

Siden sommerferien har der været afholdt 6 forhandlingsmøder, hvor en række områder i den generelle overenskomst, arbejdstiden for lærere og den specielle overenskomst for pædagoger er blevet drøftet. Vi er i gang med at fastlægge møder i perioden fra nytår til påskeferien.

I den generelle overenskomst har følgende områder været til drøftelse:

§ 4. Lønregulering

§ 10. Ferie

§ 13. Forhold i forbindelse med sygdom

Personalepolitiske forhold (bløde områder)

Skoleforeningen udarbejder forslag til tekst om Lønregulering og § 13. Forhold i forbindelse med sygdom. § 10. Ferie er stillet i bero, mens vi venter på en ny ferielov i Danmark. De bløde aftaler fra overenskomsten i Danmark overvejer parterne, hvordan skal håndteres.

På forhandlingsmødet den 6. december fremlagde Skoleforeningen et første udkast til en råskitse under overskriften: ”Grundelementer i en ny skolehverdag”.

Resume af hovedpunkterne:

I forslaget er arbejdstiden opdelt i 4 elementer:

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Rådighedstid: 39 uger x 34 t | 1326 timer |
| Professionelt råderum: 39 uger x 6 t | 234 timer |
| Pædagogiske dage: 5 dage a 6 t | 30 timer |
| Efterudd. og øvrig opgaveløsning | 90 timer |
| Arbejdsår i alt | 1680 timer |

Rådighedstiden, der placeres på skolen, indeholder højst 26 ugentlige lektioner i gennemsnit over året, hvortil forventes forberedelse og efterbehandling, klassemøder, teammøder, forældremøder samt evt. koordinering med andre og lign.

Læreren forventes at løse øvrige opgaver i forbindelse med sit arbejde inden for den normale arbejdstid. Herunder vikararbejde i gennemsnitlig mindst 1 time pr. uge.

Reduktionsgivende opgaver:

Klasselærer: 1 lektion

Støttelærer: ?? Evt. 3 lektioner støtte = 2 lektioner

Skolevejleder: ??

Evt. andre reduktioner skolevis

Professionelt råderum 6 timer ugentligt til f.eks. forberedelse hjemme.

Skolen råder over 5 pædagogiske dage, der placeres i starten eller slutningen af sommerferien.

Årligt 90 timer til efteruddannelse, møder, øvrige opgaver, ekstra forberedelse mm. Skolen kan forlods disponere over indtil 40 timer af puljen. Læreren skal kunne aflægge regnskab for den del skolen ikke disponerer over.

På et medlemsmøde i januar gives en grundigere gennemgang. Der vil desuden blive mulighed for at diskutere Skoleforeningens råskitse til en ny skolehverdag.

Medlemsmøde om arbejdstid den 24. januar

Kredsstyrelsen inviterer til medlemsmøde om ny arbejdstidsaftale tirsdag den 24. januar kl. 15.30 i Tivolisalen på CP.

Tilmelding – gerne pr. mail – senest mandag den 23. januar kl. 14.00.

Lønreguleringen pr. 1. april

I OK15 er der pr. 1. april 2016 en grundlønnsforbedring til lærere m.fl. på et løntrin, hvis lærerens løn inden var under løntrin 45, mens dem på løntrin 45 eller derover får et årligt tillæg til grundlønnen på 5.500 kr. (grundbeløb 30.03.2000). Med henvisning til den dynamiske løndannelse, der blev aftalt i forbindelse med sidste overenskomst-

fornyelse, har Lærereforeningen et par gange henledt Skoleforeningens opmærksomhed på, at disse grundlønnsforbedringer også skulle udmøntes i Sydslesvig.

Pr. 1. november har Skoleforeningen udmøntet grundlønnsforbedringerne med tilbagevirkende kraft fra 1. april i år. Dog med den manko, at der ikke er udmøntet løntrin, men i stedet for et tilsvarende kronebeløb. Det begrundes med, at man venter på svar fra Moderniseringsstyrelsen på en forespørgsel om et evt. loft over pensionsgivende løntrin for medlemmer af Pensionsfonden af 1951.

Det kunne umiddelbart se ud til at være uden betydning, når blot pengene stemmer, men hvis man er gået på pension efter 1. april 2016 har det manglende løntrin en negativ indflydelse på pensionen. Skoleforeningen har lovet at forsøge, at sikre sig, at der kan ske en efterfølgende omberegning af pensionen, når Moderniseringsstyrelsens svar foreligger.

På sidste forhandlingsmøde lovede direktøren, at lønnen vil blive efterreguleret med et løntrin i stedet for et beløb svarende til et løntrin, samt at lærere, der er blevet pensioneret efter 1. april 2016, får pensionen reguleret.

Lønregulering pr. 1. oktober

Pr. 1. oktober var der en generel lønstigning på 1,00 % på det kommunale arbejdsmarked i Danmark. Da prisstigningerne i Tyskland havde været lidt større end i Danmark siden sidste lønregulering, blev lønstigningen i Sydslesvig på 1,2617 %. Reguleringen blev også ved Skoleforeningen gennemført med lønnen for oktober måned.

Lønregulering pr. 1. januar

I henhold til OK15 udmøntes næste lønstigning pr. 1. januar 2017. Denne gang bliver den danske lønstigning på 1,20 %. Da prisniveauet er faldet en smule i Danmark, mens det er steget ganske svagt i Tyskland, stiger lønnen hos os 1,3692 % til nytår.

Barsel

I forbindelse med barsel kan der opstå mange spørgsmål og en del afgørelser skal overvejes og træffes. Hvornår skal arbejdsgiver have besked, hvilke frister skal der overholdes, fravær fra arbejde til lægeundersøgelser, er der mulighed for

fædreorlov, mm.? På kreds-kontoret står vi gerne til rådighed i forbindelse med rådgivningen omkring barsel. I fællesskab finder vi ud af placering af evt. erstatningsferie i forlængelse af barsel og *Elternzeit* eller hvornår der skal søges om kontingentnedsættelse samt hvilke tyske myndigheder der muligvis skal informeres.

Kredskontoret

Ændringer i forhold til åbningstider eller kredskontorets bemanning bliver ligesom invitationer til TR-møder eller udsendelse af Fagligt Nyt lagt ud på kredsens hjemmeside på www.dls.dk.

TR-møder

Kredsstyrelsen har fastlagt følgende datoer til TR-møder: Tirsdag den 14. februar og tirsdag den 30. maj 2017.

Dagsordenen udsendes pr. mail til tillidsrepræsentanterne ca. to uger før mødet.

Adresseændringer mm.

Det sker jævnlige, at Lærereforeningen får breve henholdsvis mails tilbage, fordi de ikke kan (af)leveres.

Derfor bedes alle medlemmer meddele eventuelle ændringer til kredskontoret – gerne pr. mail til 163@dlf.org.

Pensionsmøde

Lærereforeningen har i indeværende år afholdt to pensionsmøder med Lis Bertelsen fra Pensionsfonden af 1951 som informerede om tjenestemandspensionsforhold. Der var både taget højde for en mere generel orientering om pensionsvilkår samt tid til den individuelle rådgivning. Der har været stor interesse for og tilslutning til møderne, således at Lærereforeningen planlægger at gennemføre et nyt møde til næste skoleår.

GOD JUL